



by Formapi

TP RPMS

**Responsable Petites et
Moyennes Structures**



OBJECTIFS

Le TP RPMS est un diplôme professionnel RNCP (répertoire national des certifications professionnelles), qui apporte les compétences suivantes:



- Définir ou appliquer les orientations stratégiques de la structure;
- Superviser les Ressources Humaines;
- Définir les objectifs commerciaux;
- Assurer la gestion budgétaire, et le suivi des résultats de l'activité;
- Proposer des axes d'évolution pour assurer la pérennité de la structure;
- Gérer les relations avec les fournisseurs et/ou les prestataires de l'entreprise;
- Représenter l'entreprise lors d'évènements divers;

Les métiers du TP RPMS:

Le responsable peut travailler dans tous types de structures, privées ou associatives, de moins de 50 salariés.

Types de postes : Responsable de PME, Directeur Adjoint, Assistant de direction, Manager de proximité, Responsable d'agence ou de centre, Chef de site ou d'unité...

FORMATION

Une formation qui alterne la pratique et la théorie : en structure, en cours et à distance FOAD*



Durée : 10 mois

470 heures dont
60 heures de formation
à distance.

*FOAD : Formation opérationnelle à distance



Diplôme de niveau 5 (BAC+2)

- CP1 : Diriger une structure avec une équipe
- CP2 : Mettre en œuvre l'objet social de la structure
- CP3 : Établir et présenter un rapport d'activité de la structure

CONDITIONS D'ENTRÉE

- Titulaire d'un diplôme niveau 4 ou d'un baccalauréat
- Tests d'entrée (test de culture générale et entretien)

L'APPRENTISSAGE MAIS PAS QUE...

d'autres statuts sont possibles! Nous consulter

Avantages pour l'employeur :

- Bénéficier des aides à l'embauche en vigueur
- Disposer d'un régime social favorable (exonération des charges)
- Accompagnement aux démarches administratives (via nos professionnels)
- Former un candidat et lui transmettre savoir-faire & savoir-être
- Aides possibles des collectivités locales

Avantages pour l'apprenant :

- Une formation gratuite et être salarié
- Une carte d'apprenti
- Une couverture sociale, allocations familiales, congés, années de travail prises en compte pour la retraite
- L'encadrement par un tuteur et formateurs experts.
- Acquisition d'une qualification reconnue sur le marché du travail

LES AIDES FINANCIÈRES

Coût de la formation



Pris en charge par l'opérateur de compétences OPCO

Salaire de l'apprenti



Aide à l'apprentissage: 6000 euros pour les - de 30 ans

Aides complémentaires



Maître d'apprentissage: Formation obligatoire (sous réserve d'éligibilité)


RÉMUNÉRATION


**aide à l'apprentissage sur 12mois


*ou salaire minimum conventionnel si plus élevé


	Apprenti 18 à 20 ans	Apprenti 21 à 25 ans	Apprenti +25 ans*
1 ^{ère} année	759,77€ 43%	936,46€ 53%	1766,92€ 100%
Reste à charge**	259,77€	436,46€	1 266,92€

CONTACTS


 @jdaformation_byformapi


 Jda formation Formapi

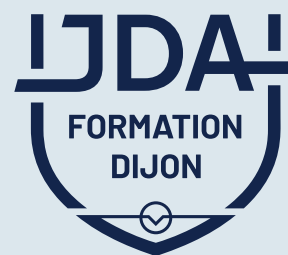
 JDA Formation Formapi

 07 63 87 70 08

 meunier.jdaformation@gmail.com

 18 Boulevard de l'Ouest 21000 Dijon

 <https://jdaformation.fr/>



by Formapi



← **INSCRIPTION**