



by Formapi

# TP RPMS

## Responsable Pe- tites et Moyennes



# OBJECTIFS

Le TP RPMS est un diplôme professionnel RNCP (répertoire national des certifications professionnelles), qui apporte les compétences suivantes:



- Définir ou appliquer les orientations stratégiques de la structure;
- Superviser les Ressources Humaines;
- Définir les objectifs commerciaux;
- Assurer la gestion budgétaire, et le suivi des résultats de l'activité;
- Proposer des axes d'évolution pour assurer la pérennité de la structure;
- Gérer les relations avec les fournisseurs et/ou les prestataires de l'entreprise;
- Représenter l'entreprise lors d'évènements divers;

## Les métiers du TP RPMS:

Le responsable peut travailler dans tous types de structures, privées ou associatives, de moins de 50 salariés.

Types de postes : Responsable de PME, Directeur Adjoint, Assistant de direction, Manager de proximité, Responsable d'agence ou de centre, Chef de site ou d'unité...

# FORMATION

Une formation qui alterne la pratique et la théorie : en structure, en cours et à distance FOAD\*



Durée : 10 mois

476 heures dont  
44 heures de formation  
à distance.

\*FOAD : Formation opérationnelle à distance



Diplôme de niveau 5 (BAC+2)

- CP1 : Diriger une structure avec une équipe
- CP2 : Mettre en œuvre l'objet social de la structure
- CP3 : Établir et présenter un rapport d'activité de la structure

# CONDITIONS D'ENTRÉE

- Titulaire d'un diplôme niveau 4 ou d'un baccalauréat
- Tests d'entrée (test de culture générale et entretien)

# L'APPRENTISSAGE MAIS PAS QUE...

## d'autres statuts sont possibles! Nous consulter

### Avantages pour l'employeur :

- Bénéficier des aides à l'embauche en vigueur
- Disposer d'un régime social favorable (exonération des charges)
- Accompagnement aux démarches administratives (via nos professionnels)
- Former un candidat et lui transmettre savoir-faire & savoir-être
- Aides possibles des collectivités locales

### Avantages pour l'apprenant :

- Une formation gratuite et être salarié
- Une carte d'apprenti
- Une couverture sociale, allocations familiales, congés, années de travail prises en compte pour la retraite
- L'encadrement par un tuteur et formateurs experts.
- Acquisition d'une qualification reconnue sur le marché du travail

## LES AIDES FINANCIÈRES

#### Coût de la formation



Pris en charge par l'opérateur de compétences OPCO

#### Salaire de l'apprenti



Aide à l'apprentissage: 6000 euros pour les - de 30 ans

#### Aides complémentaires



Maître d'apprentissage: Formation obligatoire (sous réserve d'éligibilité)

## RÉMUNÉRATION

\*\*aide à l'apprentissage sur 12mois

\*ou salaire minimum conventionnel si plus élevé

	Apprenti 18 à 20 ans	Apprenti 21 à 25 ans	Apprenti +25 ans*
1 <sup>ère</sup> année	774,77€ 43%	954,95€ 53%	1801,80€ 100%
Reste à charge**	274,77€	454,95€	1 301,80€

# CONTACTS

 @jdaformation\_byformapi

 Jda formation Formapi

 JDA Formation Formapi

 07 63 87 70 08

 meunier.jdaformation@gmail.com

 18 Boulevard de l'Ouest 21000 Dijon

 <https://jdaformation.fr/>



by Formapi



← **INSCRIPTION**